



LIETUVOS PROFESINĖ SAJUNGA „SOLIDARUMAS“

Kodas 290806370; Ulonų 5, LT-08240 Vilnius; tel.370 5 2621743 faksas 370 5 213 3295
www.lps.lt; el.paštas: info@lps.lt; solidarumas.lt@gmail.com

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos
ir darbo ministerijai
el. paštas post@socmin.lt

2022-06-29 Nr. 10-48
I 2022-06-14 Nr. 22-8910

DĖL NUTARIMŲ IR ĮSAKYMO PROJEKTŲ

Lietuvos profesinė sąjunga „Solidarumas“, pagal kompetenciją įvertinusi pateiktus derinti Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo „Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2017 m. birželio 21 d. nutarimo Nr. 496 „Dėl Lietuvos Respublikos darbo kodekso įgyvendinimo“ pakeitimo“ projektą Nr. 22-8910 (toliau – Projektas Nr. 22-8910), Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo „Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2003 m. sausio 28 d. nutarimo Nr. 115 „Dėl pavyzdinės darbo sutarties su jūrininku formos patvirtinimo“ pakeitimo“ projektą Nr. 22-8912 (toliau – Projektas Nr. 22-8912) ir Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro įsakymo „Dėl socialinės apsaugos ir darbo ministro 2017 m. birželio 29 d. įsakymo Nr. A1-343 „Dėl pavyzdinės darbo sutarties formos patvirtinimo“ pakeitimo“ projektą Nr. 22-8913 (toliau – Projektas Nr. 22-8913), informuoja, kad pastabų ir pasiūlymų Projektui Nr. 22-8912 ir Projektui Nr. 22-8913 neturi.

Projekto Nr. 22-8910 1.2 papunkčiu keičiamas Papildomų atostogų trukmės, suteikimo sąlygų ir tvarkos aprašo 2.1 papunktis, patikslinant, kad ilgalaikis nepertraukiamasis darbas skaičiuojamas pas tą darbdavį, o ne toje darbovietėje. Pažymime, kad yra atvejų, kai darbuotojai (pvz., švietimo, sveikatos priežiūros įstaigų) ilgą laiką dirba tose pačiose įstaigose (pas tą patį darbdavį), tačiau įstaigos reorganizuojamos ir darbdavys pasikeičia, nors steigėjas lieka tas pats. Tokiu būdu darbuotojas, dirbantis reorganizuotoje įstaigoje, kurios darbdavys pasikeitė, (pvz., mokykloje, ligoninėje) nebektų galimybės gauti papildomų atostogų dienų. Manome, kad būtų tikslinga papildyti Papildomų atostogų trukmės, suteikimo sąlygų ir tvarkos aprašą atitinkama nuostata, kuri leistų į darbuotojo ilgalaikio nepertraukiamo darbo laiką, už kurį skaičiuojamos papildomos atostogos, įskaičiuoti laikotarpius, kuriuos darbuotojas dirbo to paties steigėjo įsteigtoje įstaigoje, nors darbdavys ir pasikeitė.

Pagarbiai,
Pirmininkė Kristina Krupavičienė